

inclusion

JOB DAY

VIRTUAL EDITION

15 FEBBRAIO 2023



INCLUSION JOB DAY

AGENDA

I promotori:



15 febbraio 2023

[INCLUSIONJOBDAY.COM](https://www.inclusionjobday.com)



15 febbraio 2023



Inclusion Job Day: il lavoro delle persone con disabilità dal virtuale alle reali opportunità

Benvenuti alla Virtual Edition dell'Inclusion Job Day,

il progetto dedicato all'inclusione lavorativa del talento delle persone con disabilità.

L'Inclusion Job Day è un'iniziativa totalmente online sul sito accessibile www.inclusionjobday.com che permetterà colloqui di lavoro tra candidati e recruiter aziendali ma anche l'occasione per incontri e condivisione di buone pratiche di diversity e inclusion.

*Promosso da **Cesop HR Consulting Company e da INTERACTION FARM**, l'Inclusion Job Day è studiato per garantire la massima accessibilità attraverso le tecnologie digital ma anche attraverso accorgimenti come la traduzione nella lingua italiana dei segni LIS. Un altro fattore di accessibilità è la possibilità di far evitare onerosi e faticosi spostamenti a persone con fragilità, soprattutto in questo momento particolarmente delicato.*

Un ringraziamento va a tutte le persone che insieme hanno reso possibile questo innovativo progetto che nei prossimi mesi visiterà virtualmente l'Italia, portando un contributo di cultura inclusiva e di opportunità.

*Un ringraziamento speciale a **Accenture, Avis Budget Italia, Contrader, Enav, Lifeanalytics, Lutech, Generali, Ice Data Services Italy Srl, Umana, Verisure** insieme hanno dato il via a questa bellissima esperienza di responsabilità e di impatto sociale.*

Una sfida di cyber inclusione che vede un impegno corale e un contributo di innovazione che apre strade e collaborazioni nuove.

La migliore occasione per augurare

Buon LAVORO!



INDICE

04 **Introduzione**

06 **Inclusion Job Talks**

** Unconscious bias sul lavoro: pregiudizi e stereotipi che frenano l'inclusione delle persone con disabilità*

🕒 10,00
- 11,00

Incontro dedicato
agli specialisti
di diversity & inclusion
delle organizzazioni

05 **Elevator pitch
della giornata**

🕒 11,15 - 13.15

08 **Aziende
partecipanti**

Sei pronto per mettere in gioco le tue competenze?

L'Inclusion Job Day ti offre l'opportunità di:



Conoscere aziende inclusive



Entrare in contatto diretto con i recruiter



Cogliere opportunità di lavoro in tutta Italia



Crescere professionalmente



Alla Virtual Edition dell'Inclusion Job Day puoi:

- ✓ Incontrare i **recruiter** delle aziende
- ✓ Consegnare il tuo **CV**
- ✓ Effettuare **Colloqui one 2 one**
- ✓ Assistere alle **Presentazioni aziendali**
- ✓ **Talk session**

In breve Il programma:

 dalle 10,00 alle 11,00

una **tavola rotonda** dedicata alle **buone pratiche di inclusione lavorativa** delle persone con disabilità e appartenenti alle **categorie protette**. Protagoniste le istituzioni, le associazioni, le università e le aziende e i casi di inclusione lavorativa che possono rappresentare un esempio da emulare. I relatori affronteranno il tema dell'inclusione lavorativa delle persone con disabilità intorno al tema "**Ergonomia e Accomodamento ragionevole per l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità: le nuove sfide**"

 dalle 11,00 alle 15,00

Dalle ore 11,00 alle ore 15,00: orario di apertura degli stand virtuali. In questi orari i candidati possono accedere attraverso il company profile aziendale all'area espositiva virtuale dove è possibile **interagire direttamente con i recruiter** e, secondo le modalità scelte dalle aziende, **interloquire o sostenere colloqui**.

 dalle 11,00 alle 18,00

Dalle ore 11,00 alle ore 18,00: orario di svolgimento dei colloqui su prenotazione. Possono accedere a questi colloqui i candidati che li hanno prenotati attraverso l'opzione "**Prenota colloquio**" presente nel company profile delle aziende che hanno attivato il servizio.



inclusion

JOB DAY
VIRTUAL EDITION

15 FEBBRAIO 2023

ELEVATOR PITCH

ELEVATOR PITCH	ORARIO
AVIS BUDGET ITALIA	11.15 - 11.30
ENAV	11.30 - 11.45
GENERALI	11.45 - 12.00
ACCENTURE	12.00 - 12.15
ICE DATA SERVICES	12.15 - 12.30
UMANA	12.30 - 12.45
LIFEANALYTICS	13.00 - 13.15

I promotori:



INTERACTION FARM
insight driven marketing



CESOP
HR CONSULTING COMPANY

[INCLUSIONJOBDAY.COM](https://inclusionjobday.com)



15 febbraio 2023

Tavola Rotonda

🕒 10,00 - 11,00

Inclusion Job Talks

Incontro dedicato
agli specialisti
di diversity
& inclusion
delle organizzazioni



Inclusion Job Talks è il ciclo di incontri di academy, di condivisione e dibattito tra tutti i stakeholder del mondo dell'inclusione lavorativa per promuovere e avviare sinergie e progettualità di responsabilità sociale d'impresa e di reale impatto sociale.

Un'attività che si sviluppa in ottica multistakeholder e con un osservatorio permanente sulle migliori pratiche di diversity & inclusion, con un prezioso benchmarking e un supporto nelle strategie e nelle azioni delle aziende.

Il ciclo di tavole rotonde dedicate alle buone pratiche di inclusione lavorativa delle persone con vulnerabilità nell'inserimento del mondo del lavoro. Protagoniste le istituzioni, le associazioni, le università e le aziende e la condivisione di buone pratiche di inclusione lavorativa.

Lavoriamo con approccio multistakeholder con aziende, istituzioni, università e terzo settore per:

- **favorire l'incontro tra candidati e aziende** per reali opportunità di lavoro, attraverso eventi virtuali che garantiscono accessibilità, un'ampia gamma di tipologie di interazione e abbatta ostacoli geografici
- **diffondere cultura e buone pratiche di inclusione lavorativa**

Il 21 ottobre 2021, al termine della tavola rotonda, la Virtual Edition dell'Inclusion Job Day ha visto oltre 300 candidati appartenenti alle categorie protette incontrare i recruiter di aziende e affrontare colloqui sulla base delle competenze.

“Unconscious bias sul lavoro: pregiudizi e stereotipi che frenano l’inclusione delle persone con disabilità”

Alla ricerca dei “pregiudizi impliciti”, degli atteggiamenti e stereotipi che vengono attribuiti inconsapevolmente alle persone con disabilità e che ne frenano la vera inclusione nel mondo del lavoro.

Un dibattito per prendere consapevolezza di stereotipi e “bias” che possono condizionare a più livelli l’inclusione, non solo nel momento della comunicazione verso l’audience di candidati ma anche durante la fase di onboarding e durante tutta la propria esperienza in azienda.

Un panel di esperti e manager condivideranno esperienze e best practices su strategie e azioni di inclusione evidenziando gli aspetti che fanno la differenza tra il successo nell’inserimento lavorativo e sociale rispetto ad esperienze destinate a concludersi con reciproca insoddisfazione.

I temi saranno sviluppati pensando al pubblico specifico di manager aziendali e specialisti che si occupano di inclusione, di risorse umane e di comunicazione in azienda.

Ne parliamo con:

Ing. Alessandro Pivi, Inclusion Job Day – Cesop Communication

Dott.ssa Manuela Pioltelli, Responsabile Area Collocamento Mirato UMANA S.p.A.

Prof. Alessandro Pepino, Delegato del Rettore per Disabilità e DSA Università Federico II di Napoli.

Leonardo Cardo, Vicepresidente Acondroplasia Insieme per crescere Onlus ETS

Moderatore Paolo Beretta, Program Manager Inclusion Job Day.

Durante l’incontro è fornito il servizio di traduzione nella Lingua Italiana dei Segni LIS.

Aziende partecipanti:

 accenture

 avis budget group

 Contrader

 enav
group



PARTNER
DI VITA
PIÙ DI UN
LAVORO

 Ice

 Lifeanalytics

 LUTECH

 UMANA

 verisure

inclusion

JOB DAY
VIRTUAL EDITION

I promotori:



INTERACTION FARM
insight driven marketing



CESOP
HR CONSULTING COMPANY

15 febbraio 2023

[INCLUSIONJOBDAY.COM](https://inclusionjobday.com)

