



# **JOB DIVERSITY**

UGUALMENTE DIVERSI





# INDICE

**CHI SIAMO**

**CATEGORIE PROTETTE**

**RICERCA E SELEZIONE**

**IL METODO**

# CHI SIAMO

## **AxL JOB DIVERSITY**

nasce dalla convinzione che la diversità sia ricchezza per ogni team e che nella stessa si trovi il vero talento.

La nostra azienda crede nell'unicità delle persone e vuole uscire da un approccio di puro supporto alla collocazione lavorando sulla valorizzazione delle competenze e migliorando il dialogo con le imprese.



AxL JOB DIVERSITY affianca nella **ricerca e selezione** le aziende che per assolvere gli obblighi di legge (L. 68/99) devono assumere personale iscritto al Collocamento Mirato appartenenti alle **Categorie Protette**.

Dialogando sul tema della **disabilità**, crediamo sia importante utilizzare i termini corretti. **Le parole sono importanti, perché mostrano la cultura, il modo di pensare, il livello di attenzione verso il nostro interlocutore.**

L'attenzione  
è rivolta alla persona:  
alla sua storia,  
ai suoi talenti.

**La sua condizione  
è successiva.**



Le competenze, la storia professionale, le aspettative, sono i punti di forza al centro della nostra analisi.

Del nostro **team dedicato** fanno parte **professionisti HR** con spiccata sensibilità, attenzione e competenza verso il mondo della diversità, abbinata a una forte conoscenza del mercato del lavoro e delle esigenze di professionalità che esso richiede.

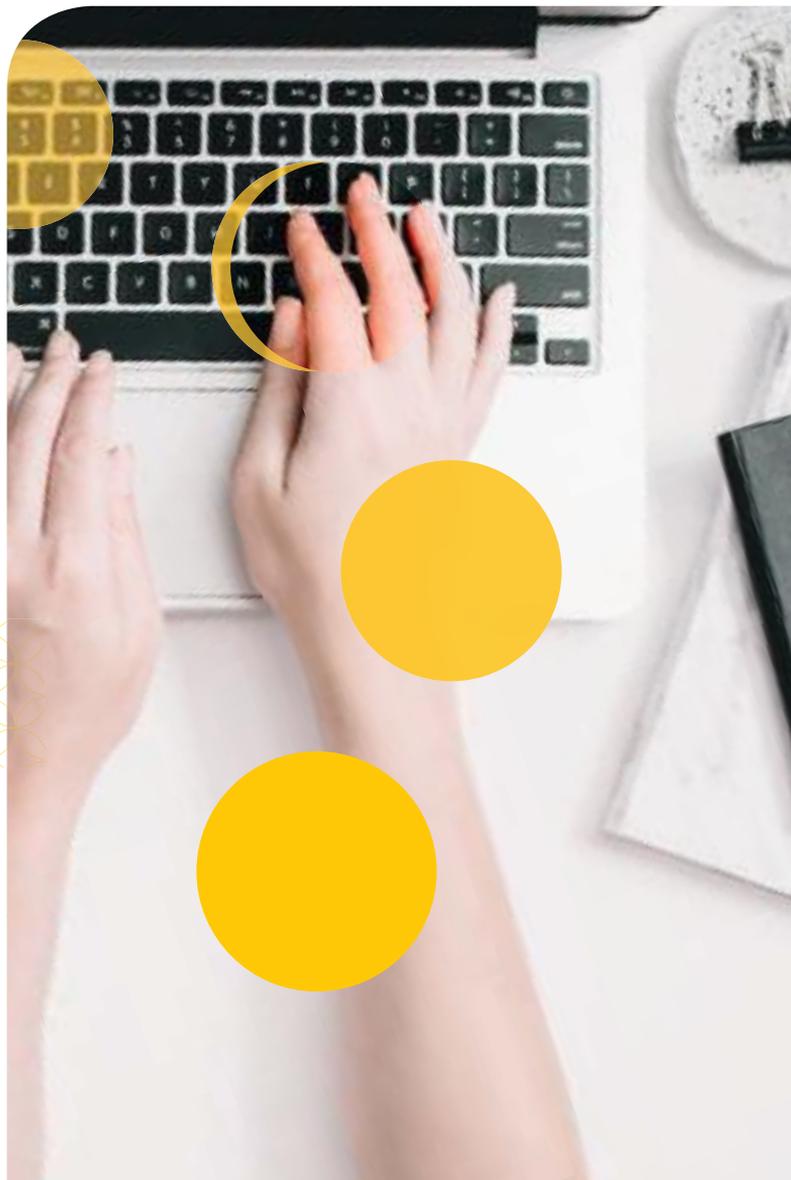
Abbiamo partnership consolidate con importanti clienti e forniamo opportunità di valore per i candidati che entrano in contatto con noi.

# CATEGORIE PROTETTE

«La Legge ha come finalità la promozione dell'inserimento e dell'integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato».  
(L. 68/99)

L'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate può diventare un mezzo di **inclusione e riscatto sociale**.

AxL JOB DIVERSITY rifiuta un approccio puramente assistenzialistico ed è interessato al dialogo continuo tra imprese, istituzioni e associazioni per valorizzare le **competenze** di ciascuno facilitandone l'integrazione e riducendo i **costi sociali**.



**LE LINEE GUIDA DELLA NORMATIVA:****CANDIDATI CON:**

- qualsiasi tipo di disabilità
- dichiarati abili al lavoro
- certificato di invalidità >45%
- iscritti al collocamento mirato presso il Centro per l'Impiego di competenza territoriale

**AZIENDE CON:**

- 15-35 dipendenti: 1 CP
- 36-50 dipendenti: 2 CP
- >50 dipendenti: 7% (della forza lavoro) CP
- 60 giorni per adeguarsi
- penale: € 153/giorno pro capite
- sgravi fiscali per 36-60 mesi per ogni CP



L'impatto della Legge 68/99 sulla società è positivo, per le famiglie, i candidati, le aziende e gli enti pubblici, e permette di ottenere:

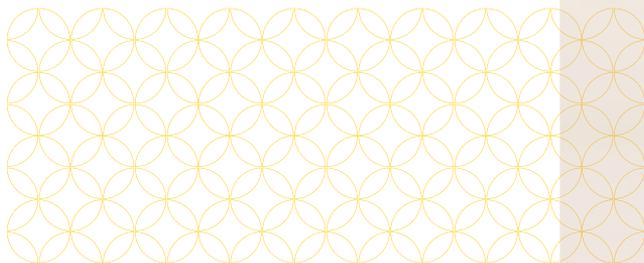
1. inserimenti lavorativi efficaci
2. sensibilizzazione sul tema
3. valorizzazione delle risorse umane
4. riduzione dell'isolamento per la persona con disabilità
5. alleggerimento per i caregiver



# RICERCA E SELEZIONE

## **AxL JOB DIVERSITY VALORIZZA LE DIVERSITÀ.**

Operiamo in modo estremamente flessibile ed efficace con **strategie di sourcing** focalizzate sui potenziali candidati per la ricerca e selezione di Categorie Protette, anche grazie a significative esperienze di partnership in ottica di adempimento della normativa.



**COSA FACCIAMO:**

1. raccolta della job description
2. pubblicazione dell'annuncio su appositi canali dedicati
3. ricerca attiva per selezionare i migliori candidati
4. intervista telefonica
5. colloquio individuale
6. valutazione scheda delle competenze tecniche (Inps)
7. valutazione della motivazione
8. supporto nella scelta del candidato
9. inserimento del candidato in azienda

**COME LO FACCIAMO:**

1. utilizzo di tutte le più importanti job board: Infojobs, Monster, LinkedIn, Indeed, Help Lavoro, Subito, Bakeka
2. utilizzo di strumenti affiliati e portali dedicati a profili appartenenti alle Categorie Protette
3. campagna advertising on line e off line in co-branding con il supporto strategico della struttura marketing AxL
4. attività di recruiting sul campo presso luoghi target (associazioni locali-comunali, centri per l'impiego)



# IL METODO

La fase di ricerca e selezione si caratterizza per un **approccio consulenziale** con un metodo che garantisce il miglior livello di oggettività della valutazione: prima la **presentazione dei candidati**, poi la **raccolta dei feedback** post-colloquio (candidato – referente dell'agenzia), infine la **condivisione** dei successi.



CANDIDATI CON:



**ANALISI**

- colloqui conoscitivi
- analisi delle competenze
- analisi delle esigenze

**SELEZIONE**

- scelta dei profili idonei
- supporto nei colloqui

**INSERIMENTO**

- formazione pre-inserimento
- coaching
- monitoraggio e valutazione

AZIENDE CON:



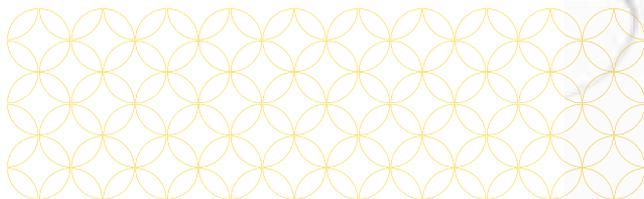
- condivisione dei valori
- analisi del contesto aziendale
- analisi delle esigenze

job profile

supporto nei colloqui

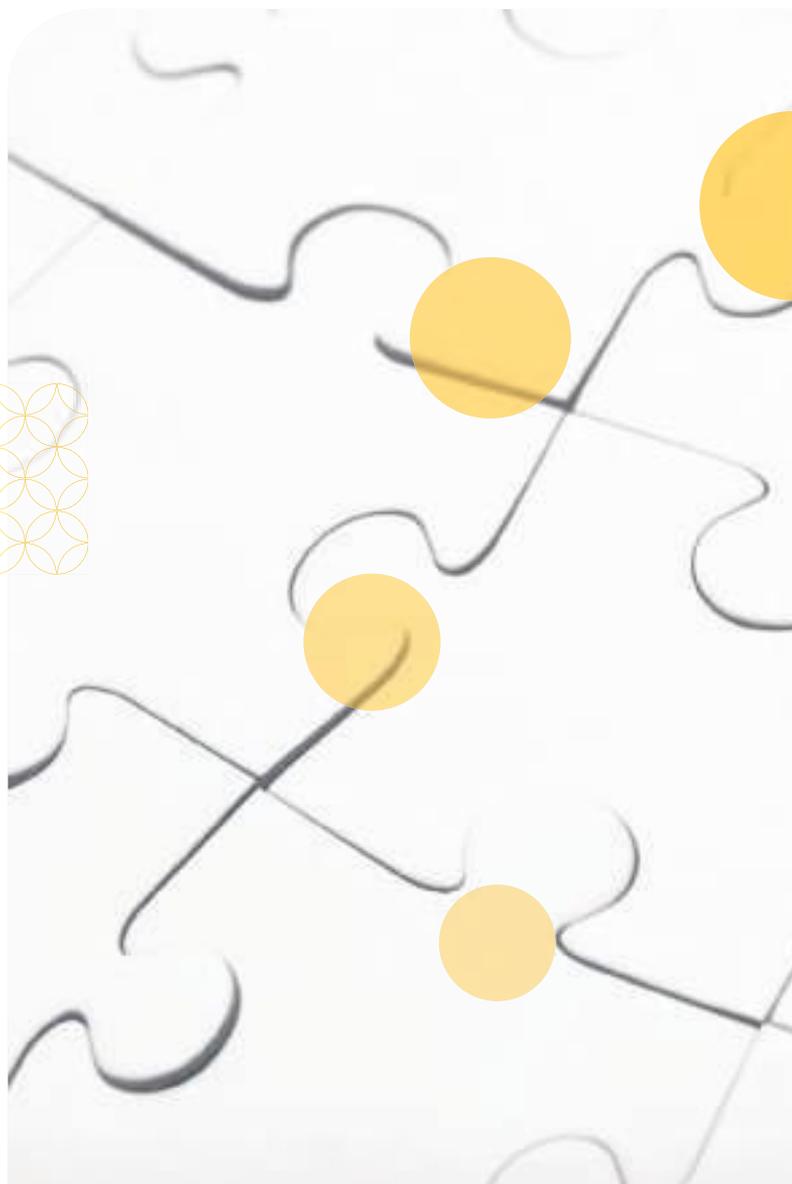
- formazione aziendale sulla disabilità
- monitoraggio e valutazione

AxL JOB DIVERSITY affianca il cliente in un'**analisi approfondita** e **completa** dei suoi bisogni e dell'intera realtà aziendale.



A essere valutati sono sia l'**ambiente interno** sia l'**ambiente esterno**. Nel primo caso il **follow up** con il team di lavoro nel quale verrà inserita la risorsa permette di anticipare possibili conflitti generati da atteggiamenti demotivanti e frustranti. Nell'analisi dell'ambiente esterno, invece, si presta particolare attenzione alle **barriere architettoniche**, che, se presenti, non consentirebbero al candidato di vivere gli spazi liberamente.

Completa l'analisi il focus sul ruolo da ricoprire, con approfondimenti sugli **aspetti tecnici** (hard skills) e **comportamentali** (soft skills).





**AxL è una squadra**  
dove ogni componente  
ha un ruolo stabilito  
in funzione del  
**raggiungimento**  
**dei risultati migliori**  
per l'azienda cliente  
e per il candidato.



#### **REFERENTE UNICO**

Ha la responsabilità del monitoraggio del servizio ed è l'interfaccia con il cliente.

#### **DIVISIONE JOB DIVERSITY**

Team specializzato nella ricerca e selezione di personale appartenente alle Categorie Protette.

#### **RETE TERRITORIALE COMPOSTA DA 19 FILIALI**

Staff composto da specialisti in ricerca e selezione, in continuo contatto con i Centri per l'Impiego territoriali.

#### **RECRUITING TEAM SPECIALIST**

Staff centrale a supporto della rete territoriale nella progettazione e nell'esecuzione di campagne di reclutamento complesse.





**AxL S.p.A. - AGENZIA PER IL LAVORO  
JOB DIVERSITY**

Via Vittorio Veneto, 82/1 - 24040 Bonate Sotto (BG)  
Aut. Min. 1081 del 19-11-2004  
Tel. 035/4995700 - Fax 035/4995716  
[jobdiversity@aperelle.it](mailto:jobdiversity@aperelle.it) - [www.aperelle.it](http://www.aperelle.it)

