

I nostri valori

Il sistema dei nostri valori è la stella polare che ci orienta nel modo di vivere il lavoro nel quotidiano e che mettiamo in pratica ogni giorno attraverso comportamenti concreti. Fiducia, innovazione, proattività, flessibilità, rispetto, uniti dal fil rouge della responsabilità che ne guida l'essenza: sono questi i pilastri che ci aiutano ad affrontare le sfide che ci siamo prefissati e a lavorare concentrandoci sugli obiettivi da raggiungere, in un ecosistema che vede al centro le persone.

Innovazione

Lavoriamo con curiosità per aprire l'energia a nuovi usi, tecnologie e persone, imparando gli uni dagli altri e costruendo nuovi punti di riferimento.

Trasformiamo le idee in valore per noi e per i nostri stakeholder.

Fiducia

Agiamo con responsabilità, integrità, legalità e autonomia per costruire rapporti di fiducia con i nostri stakeholder e i nostri clienti. Collaboriamo apertamente per far crescere la fiducia in noi stessi, negli altri e nell'organizzazione per vincere insieme.

Sviluppiamo competenza e relazioni affidabili per gestire al meglio la complessità.

Proattività

Agiamo con spirito imprenditoriale nel prenderci cura della nostra azienda, nel costruire il nostro futuro e nell'essere protagonisti della transizione energetica.

Prendiamo l'iniziativa per portare risultati concreti e sostenibili, senza disperdere energia e focalizzandoci sulle esigenze dei nostri clienti.

Rispetto

Rispettiamo noi stessi e gli altri, ognuno nella sua unicità. Seguiamo con responsabilità le regole per proteggere e salvaguardare la sicurezza, la salute, l'ambiente e i diritti umani.

Riconosciamo il valore delle differenze, delle idee, delle opinioni e del merito per garantire qualità in tutto quello che facciamo.

Flessibilità

Accogliamo il cambiamento come un'opportunità e lo anticipiamo per essere pronti ad affrontare nuove sfide in contesti in rapida evoluzione. Ridefiniamo le priorità agendo con solidità, semplicità e rapidità.

Ci impegniamo nel miglioramento continuo e impariamo dai nostri errori.

Il valore dell'inclusione: le nostre azioni per la DEIB

Enel ha da tempo posto al centro della propria strategia i temi della Diversity & Inclusion, riconoscendo nella diversità un valore fondamentale per la crescita aziendale. Già dal 2015 sono state definite linee guida concrete per promuovere un ambiente inclusivo, con un'attenzione specifica al tema della disabilità. In questo contesto è stata introdotta la figura del disability focal point, un riferimento essenziale per supportare l'integrazione delle persone con disabilità.

Il disability focal point opera come punto di riferimento per iniziative legate ad accessibilità, mobilità, sviluppo e occupabilità, collaborando in modo trasversale con diverse funzioni aziendali per individuare soluzioni efficaci e personalizzate. L'obiettivo è garantire condizioni di lavoro ottimali attraverso "accomodamenti ragionevoli" che valorizzino il potenziale di ciascuno.

Nel dicembre 2024, l'azienda ha ulteriormente evoluto il proprio approccio adottando il modello DEIB (Diversity, Equity, Inclusion & Belonging), ampliando il concetto di inclusione e includendo anche la neurodiversità.

Le iniziative si sviluppano su tre pilastri fondamentali: la diffusione di una cultura inclusiva attraverso attività di sensibilizzazione, il miglioramento dell'accessibilità fisica degli spazi secondo il principio del "Design for All" e il potenziamento dell'accessibilità digitale con strumenti, formazione e supporto dedicato. Enel inoltre prevede anche servizi di supporto alle famiglie, percorsi formativi e strumenti assistivi tecnologici per garantire autonomia operativa.

Attraverso queste azioni, l'azienda punta a superare le barriere culturali e organizzative, costruendo un ambiente di lavoro realmente inclusivo, in cui ogni persona possa sentirsi valorizzata e parte integrante della comunità aziendale.

<https://corporate.enel.it/cariere/valori-aziendali-deib-inclusione-diversita>