



FIDUCIA AL LAVORO





Abbiamo **fiducia** nel **lavoro**, nelle **persone** e nelle **imprese**

Crediamo in un futuro fatto di competenza e responsabilità, affrontando con coraggio la strada che abbiamo deciso di percorrere.

Diamo fiducia al lavoro in quanto "primo motore" della ripresa sociale ed economica del nostro Paese e delle comunità che lo animano.

Il Lavoro ha bisogno di fiducia, e noi siamo orgogliosi di accordargliela, ogni giorno.





FIDUCIA NELLE IMPRESE

Il futuro è nelle nostre mani: crediamo nella forza delle aziende, nella loro capacità di affrontare i momenti difficili, le incertezze dei mercati e le instabilità economiche.

Oggi, più che mai, crediamo nella loro capacità di reagire ed adattarsi, costruendo percorsi virtuosi e scelte flessibili.

FIDUCIA DALLE IMPRESE

Da oltre vent'anni nutriamo tutti i giorni la fiducia che le imprese ripongono su di noi, affiancandole nel loro percorso di sviluppo e sostenendo le loro scelte.

Questo è il nostro patrimonio, la nostra ricchezza.





FIDUCIA NELLE PERSONE

Crediamo nel valore delle persone che condividono la passione per un progetto.

Crediamo che solo da un incontro di successo si determini il futuro di un'impresa.

Ogni giorno accompagniamo le imprese nella ricerca del migliore e più adeguato collaboratore.

Affianchiamo le persone alla ricerca di un lavoro valorizzando le loro competenze, potenziando le loro motivazioni, cercando di soddisfare le loro aspettative.

Crediamo nel loro futuro, nelle loro scelte, nella loro creatività.

Abbiamo fiducia nelle persone perché sono, oggi più che mai, al centro di ogni sistema economico e valoriale.





FIDUCIA NEL LAVORO

Dal **1997** accompagniamo lo sviluppo della realtà imprenditoriale italiana e multinazionale.

Un lungo percorso al fianco delle aziende, condividendone i valori, rispondendo alle loro esigenze, anticipando le loro necessità al fine di superare insieme anche le fasi più critiche.

Per noi il Lavoro è un valore perché attraverso il lavoro le aziende e le persone crescono. **E crescono insieme.**

L'attenzione verso l'impresa e le persone che la animano, la vicinanza al cliente, la profonda conoscenza dei territori e dei contesti in cui operiamo, il nostro impegno quotidiano, sono la forza che ci ha consentito di diventare un punto di riferimento nel mercato del lavoro.



UMANA[®]



FIDUCIA AL LAVORO



GLI STRUMENTI DEL LAVORO

Ogni realtà aziendale vive dinamiche individuali, affronta esigenze specifiche e ha bisogno di attuare strategie mirate.

Umana è in grado di offrire un sistema organico di soluzioni personalizzate, guardando al contesto, al momento economico, alle specificità che caratterizzano ogni singola azienda.

Gli strumenti con i quali ci presentiamo alle imprese vengono costantemente arricchiti, aggiornati, affinati nell'utilizzo, grazie alle intuizioni e agli stimoli che riceviamo ogni giorno sul campo.



SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

Una soluzione veloce, flessibile ed efficace.

La somministrazione di lavoro a tempo determinato è uno strumento consolidato di flexicurity in grado di garantire la migliore flessibilità, efficienza e affidabilità alle imprese e ai lavoratori, una risposta "contemporanea" alla gestione delle risorse umane.



STAFF LEASING

Una tipologia contrattuale moderna e innovativa in grado di coniugare un elevato grado di flessibilità per l'impresa con una garanzia di continuità per il lavoratore. Grazie allo Staff Leasing ogni azienda può contare su lavoratori motivati e preparati, senza limiti di tempo, e senza il vincolo delle causali, anche in apprendistato, mantenendo tutti i vantaggi offerti dalla somministrazione.



INTERMEDIAZIONE

L'attività di mediazione tra domanda e offerta di lavoro, anche in relazione all'inserimento lavorativo dei disabili e dei lavoratori svantaggiati, richiede esperienze e professionalità specifiche. Aziende e lavoratori hanno necessità di essere guidati da professionisti esperti nella preselezione delle offerte e delle potenziali candidature. Umana da sempre, anche grazie alla gestione e al costante aggiornamento dei profili all'interno delle proprie banche dati, offre a entrambi la necessaria consulenza e il corretto orientamento professionale per muoversi con sicurezza e consapevolezza nel mercato del lavoro, per scegliere le opportunità e gli strumenti che meglio si adattano alle proprie esigenze.



RICERCA E SELEZIONE

La ricerca del profilo più adatto è uno degli investimenti più delicati e strategici che le aziende devono affrontare. Per rispondere anche a questo tipo di esigenze, Umana ha creato Alti Profili, la propria divisione specializzata nella selezione delle migliori professionalità di alto e medio livello nel mercato. Alti Profili esprime appieno tutte le potenzialità del proprio know how nella ricerca specifica di figure particolari, di più complesso reperimento o di difficile contatto, tutto questo con la massima discrezione, rapidità ed efficienza.



OUTPLACEMENT

Fondato sulla visione lungimirante, sia delle aziende che lo offrono, sia dei dipendenti che lo apprezzano, l'Outplacement viene diffusamente riconosciuto quale efficace strumento di riposizionamento nel mondo del lavoro, con un approccio etico e veloce. Lo ha ben compreso chi, grazie al supporto di Uomo e Impresa, società specializzata del Gruppo, ha vinto la sfida di assicurare, o assicurarsi, un nuovo futuro.



FORMAZIONE

La crescita e lo sviluppo di ogni impresa non possono prescindere dalla crescita e dallo sviluppo delle risorse che la animano. Umana Forma e U.Form. sono le società del Gruppo che si occupano di formazione e alta formazione professionale – online ed offline – progettando e realizzando interventi formativi in stretta collaborazione con le imprese.



POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Le Politiche Attive del Lavoro sono un insieme di iniziative volte a formare, orientare e riqualificare i lavoratori usciti dal ciclo produttivo. Umana è accreditata in tutte le realtà dove le pubbliche amministrazioni hanno attivato questi strumenti, erogando servizi di ricollocazione, formazione, riqualificazione, valorizzazione del percorso professionale, ricerca attiva e orientamento al lavoro.

LE NOSTRE AREE SPECIALISTICHE

In un mercato del lavoro in continua evoluzione, sempre più specializzato e innovativo, **Umana dialoga con i diversi player** nazionali e multinazionali attraverso linguaggi specifici e con le più ampie competenze settoriali.

Lo fa attraverso le proprie **Aree Specialistiche**, create per soddisfare le puntuali esigenze delle aziende e per valorizzare le professionalità di ogni specifico settore, senza trascurare la consueta attività generalmente dedicata all'universo delle imprese.





ICT



Moda e Lusso



Turismo e Ristorazione



Sanità



Servizi alla Persona



GDO



Area Orientamento



Agricoltura e Agroalimentare



Logistica e Trasporti



Energie Rinnovabili



Collocamento mirato lavoratori disabili



Pubblica Amministrazione



E



I PASSI ETICI

Etica, legalità, personalizzazione del servizio sono il nostro metodo di lavoro grazie al quale siamo cresciuti.

Un modello organizzativo, valorizzato dalla **Certificazione di Qualità ISO 9001:2008**, che ci consente di proporre a ogni impresa, indipendentemente dal numero di sedi e regioni in cui opera, di confrontarsi con un unico interlocutore di riferimento che lavora in rete con tutti i colleghi nel territorio nazionale e con la Direzione Generale del Gruppo.

Umana vive e sviluppa il proprio business in un percorso di responsabilità sociale consapevole: **prima Agenzia per il Lavoro** a testimoniare il proprio sentire attraverso un **Codice Etico nel 2004**, ha ottenuto nel 2010 la **Certificazione Etica SA8000** a garanzia della correttezza dei rapporti con i clienti, le persone e i fornitori.

Una serie di passi etici che rendono ancor più evidente e concreto il nostro mettere sempre la **Persona al Centro**.

Umana, in ragione della piena applicabilità in tutti gli stati membri dell'Unione Europea del Reg. (UE) 2016/679 - Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati personali (in sigla "GDPR"), intervenuta a far data dal 25 maggio 2018, ha adottato le più opportune misure, a livello procedurale, documentale ed infrastrutturale, per adeguare il proprio sistema di gestione aziendale e renderlo conforme al predetto nuovo Regolamento.

Umana si è dotata anche di un Modello di organizzazione e di gestione, atto a prevenire i rischi di commissione dei reati previsti dal D.Lgs 231/2001 e successive modifiche.



SOSTENIBILITÀ

Il tema della sostenibilità del lavoro, in ogni declinazione e contesto, è sempre stato per Umana un elemento prioritario e indifferibile.

Il nostro approccio al mondo del lavoro, e alle norme che lo regolano, si è sempre basato sulla sostenibilità intesa come **rispetto della persona**.

Questo per noi significa rispondere al pieno mandato ricevuto dalle imprese, rispettando e valorizzando competenze e aspettative. Vuol dire anche supportare i giovani a trovare un'occupazione dignitosa garantendo loro un processo formativo lungo l'intero ciclo professionale. Significa accompagnare il naturale percorso di carriera di ciascuno assicurando al contempo lo sviluppo e la crescita del capitale umano in ogni azienda.

Per noi, che viviamo il mondo delle imprese quotidianamente, non può esserci sostenibilità del lavoro senza **sostenibilità economica**, che è garanzia di efficienza e redditività, ma anche crescita e benessere per ogni azienda e per ogni lavoratore.

Per Umana il lavoro è un valore perché attraverso il lavoro le aziende e le persone crescono, **insieme**.





Lavoro Temporaneo
Staff Leasing
Intermediazione
Ricerca e Selezione
Formazione
Outplacement
Politiche Attive del Lavoro

UMANA S.p.A.
Aut. Min. Lav. Prot. n. 1181 - SG del 13/12/2004
Sede Legale e Direzione Generale:
Via Colombara, 113 - 30176 - Marghera - VENEZIA
Tel. 041.2587311 - Fax 041.2587411 - info@umana.it

www.umana.it



ADERENTE
SISTEMA
CONFINDUSTRIA 