

**SUPERJOB**

# **SUPERJOB.IT: PIÙ VALORE ALLA DIVERSITÀ IN AMBITO LAVORATIVO**

L'innovativa piattaforma di e-recruitment che avvicina in modo semplice ed efficiente il mondo delle imprese alle persone diversamente abili.

***Un portale completamente gratuito, sia per i candidati che per le aziende.***

# IL PROGETTO

Il nuovo portale **Superjob.it** si pone l'ambizioso ma realistico obiettivo di promuovere un nuovo approccio all'inclusione, avvicinando in modo semplice ed efficiente il mondo delle imprese - siano esse grandi aziende, PMI o attività commerciali - alle realtà del terzo settore, alle istituzioni, alle persone diversamente abili e alle loro famiglie.

Una piattaforma intuitiva, sviluppata attraverso aggiornate funzioni di user experience e facilities di navigazione, per utenti daltonici ed ipovedenti.

Un sistema che permette attraverso un'area dedicata, di connettere istantaneamente domanda e offerta di lavoro, candidato ed azienda ideale.

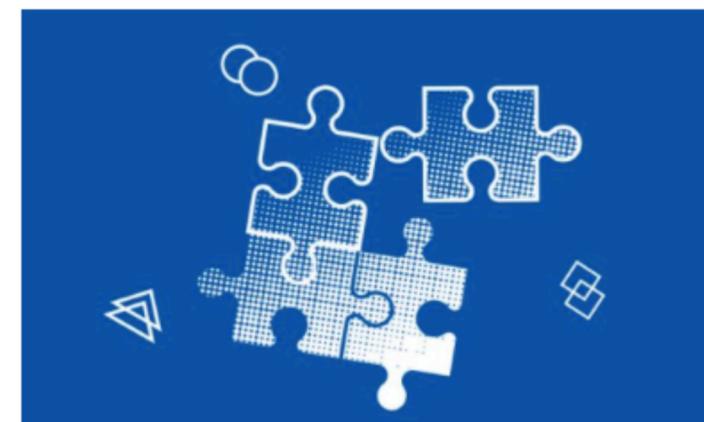
# SUPERJOB

**Una rivoluzione che pone al centro il valore della persona,  
nell'espressione del suo potenziale umano e professionale.**

# COME FUNZIONA IL PORTALE

## LA DISABILITÀ COME RISORSA NEL MERCATO DEL LAVORO

Grazie alla collaborazione di due grandi aziende, Neopharmed Gentili e Michael Page, nasce SuperJob: la piattaforma web che facilita il contatto tra le persone con disabilità e le realtà aziendali alla ricerca di risorse da inserire nel proprio organico. L'obiettivo è quello di promuovere una cultura inclusiva, senza barriere, anche nel mondo del lavoro.

[SCOPRI DI PIÙ](#)

## IL VALORE DELLA DIVERSITÀ

La legge italiana prevede degli obblighi in capo alle aziende per l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità. Ma assumere una persona disabile è molto più di obbligo di legge o di una buona azione: è una strategia che crea valore sociale ed economico, è un'opportunità di crescita per tutti.

[SCOPRI DI PIÙ](#)

Noi vogliamo raccontare un'altra storia:

**QUELLA IN CUI LA DIVERSITÀ  
CREA VALORE REALE. NON  
SOLO IN TERMINI DI  
INCLUSIONE E UMANITÀ, MA  
ANCHE DI PRODUTTIVITÀ E  
PROFITTO.**

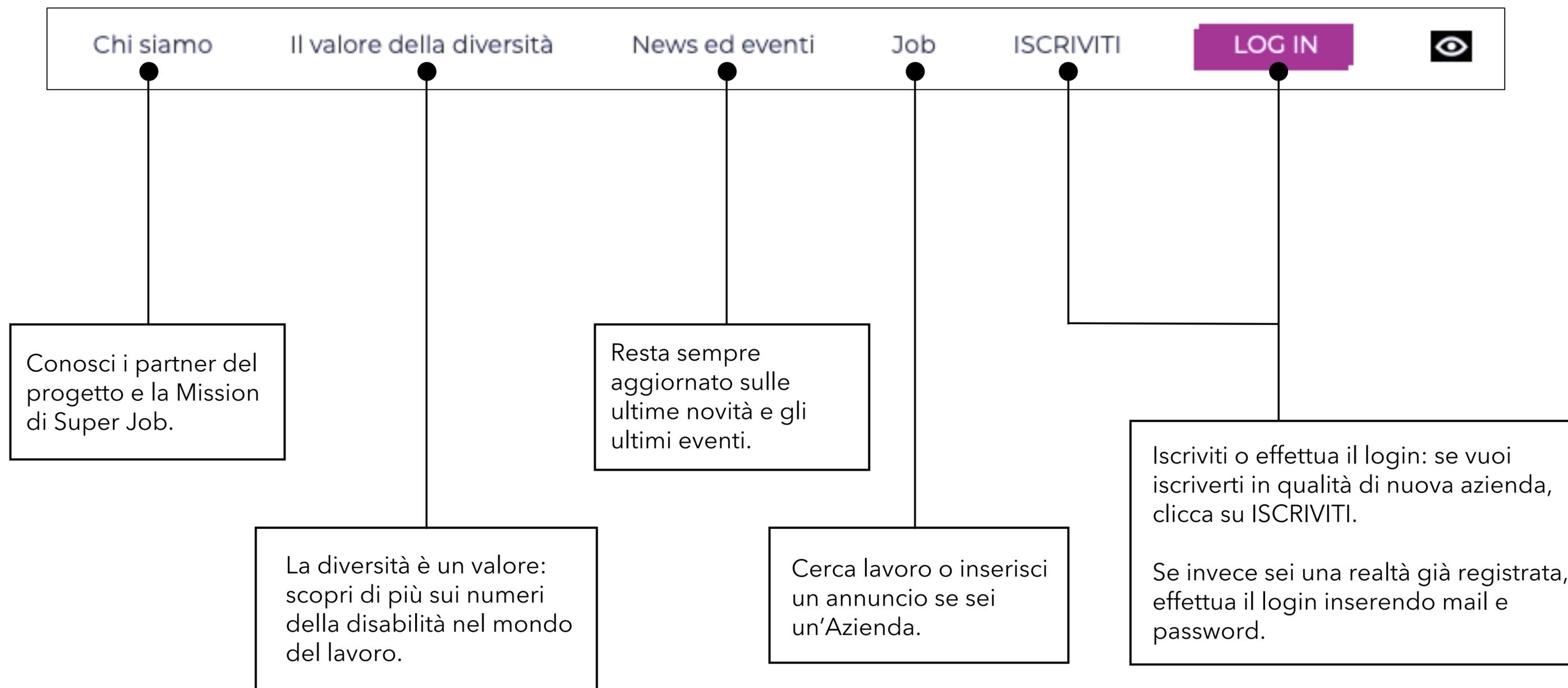
# HOME PAGE

La home page del portale presenta due headline d'impatto che identificano in maniera chiara la mission del progetto e del portale SUPERJOB:

**La disabilità come risorsa nel mercato del lavoro  
e l'importante valore della diversità.**

I due pulsanti CTA «Scopri di più» indirizzano alle pagine **Chi Siamo** e **Il valore della diversità** per invitare l'utente a conoscere maggiormente il progetto, i partner coinvolti, i numeri e le curiosità sul mondo della disabilità in ambito professionale.

Il menù di navigazione presenta le seguenti pagine.



## Facilities



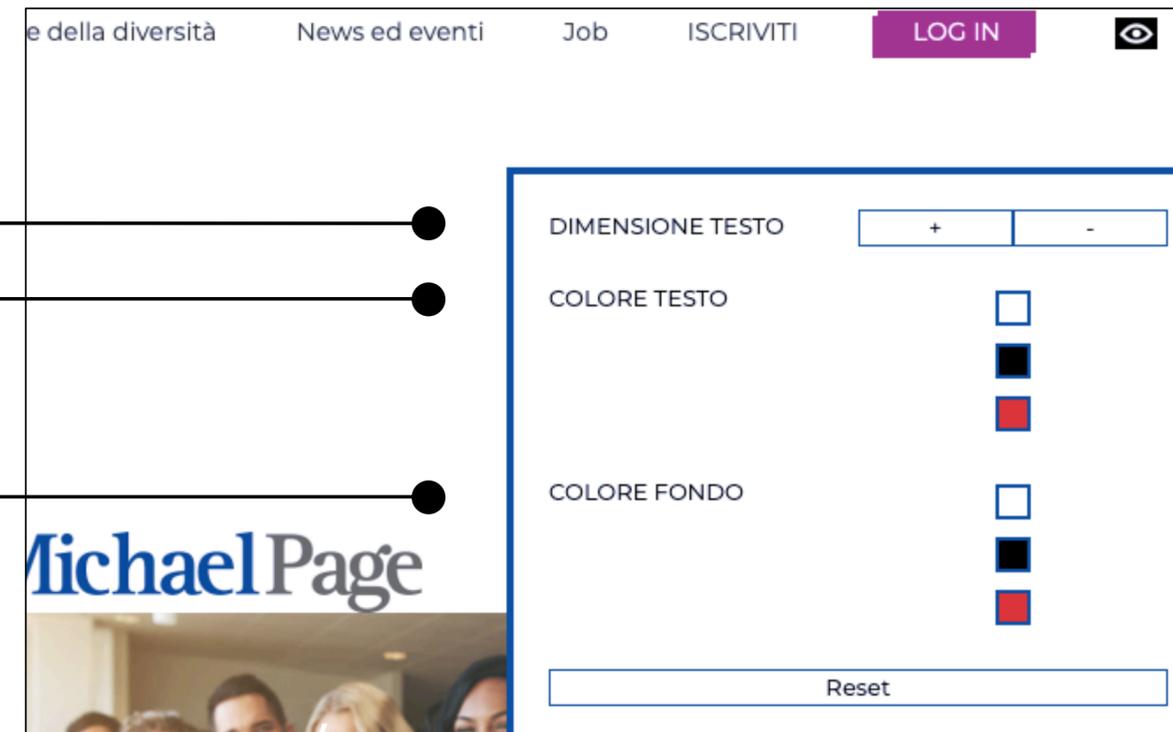
Cliccando sull'icona delle facilities in alto a destra, che raffigura un occhio, sarà possibile customizzare la display del sito web per ipovedenti o daltonici.

Sarà possibile quindi personalizzare:

**Dimensione del testo**

**Colore del testo**

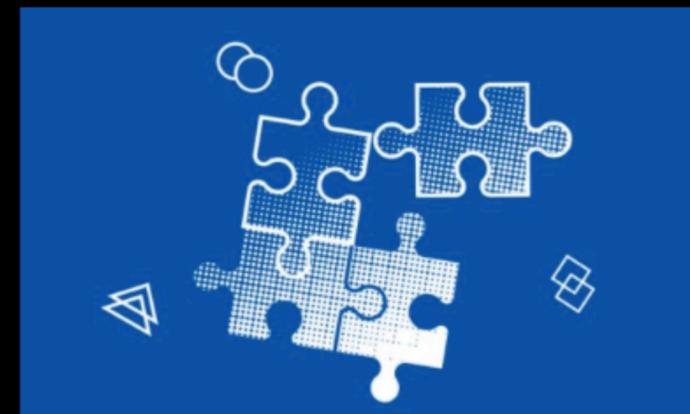
**Colore dello sfondo**



## LA DISABILITÀ COME RISORSA NEL MERCATO DEL LAVORO

Grazie alla collaborazione di due grandi aziende, Neopharmed Gentili e Michael Page, nasce SuperJob: la piattaforma web che facilita il contatto tra le persone con disabilità e le realtà aziendali alla ricerca di risorse da inserire nel proprio organico. L'obiettivo è quello di promuovere una cultura inclusiva, senza barriere, anche nel mondo del lavoro.

SCOPRI DI PIÙ



## IL VALORE DELLA DIVERSITÀ

La legge italiana prevede degli obblighi in capo alle aziende per l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità. Ma assumere una persona disabile è molto più di obbligo di legge o di una buona azione: è una strategia che crea valore sociale ed economico, è un'opportunità di crescita per tutti.

SCOPRI DI PIÙ

Noi vogliamo raccontare un'altra storia:

**QUELLA IN CUI LA DIVERSITÀ CREA VALORE REALE. NON SOLO IN TERMINI DI INCLUSIONE E UMANITÀ, MA ANCHE DI PRODUTTIVITÀ E PROFITTO.**

## CHI SIAMO

### I PARTNER



Neopharmed Gentili è un gruppo farmaceutico di respiro internazionale che sviluppa prodotti e soluzioni innovative per migliorare la salute e la qualità nella vita delle persone. Attraverso una politica aziendale attenta al contesto sociale, alla crescita educativa della comunità e all'ambiente, contribuisce al benessere globale delle persone.

### Michael Page



Michael Page è una società di recruiting che opera a livello globale, riconosciuta grazie alla sua esperienza pluriennale, alle numerose sedi presenti non solo su territorio italiano ma in tutto il mondo e ad un network esteso di professionisti, specialisti di settore ed head hunter qualificati.

### IL PROGETTO

#### LA DISABILITÀ COME RISORSA NEL MERCATO DEL LAVORO

La collaborazione tra Neopharmed Gentili e Michael Page è volta alla creazione di una piattaforma web in grado di facilitare il contatto tra

#### INSIEME PER UNA SFIDA CONDIVISA

In linea con i valori e le politiche della Corporate Social Responsibility (CSR), oggi le aziende non vogliono solo controbilanciare le loro



# CHI SIAMO

La pagina Chi Siamo offre una panoramica su SuperJob, in cui si presentano i partner coinvolti - Neopharmed Gentili e Michael Page - e illustra la mission statement nel dettaglio.

La pagina ha l'obiettivo di **rafforzare l'identità di SuperJob con le sue importanti referenze** in campo e alla guida del progetto: un portale che nasce dall'ambizione di due realtà già consolidate e attive con il loro lavoro per il miglioramento della vita delle persone e della loro salute e in ambito sociale ed economico.

Alla fine della pagina, le due headline sono seguite dai pulsanti CTA che riportano l'utente alla sezione **Job** e alle **News ed Eventi**.

La collaborazione tra Neopharmed Gentili e Michael Page è volta alla creazione di una piattaforma web in grado di facilitare il contatto tra le persone con disabilità e le realtà aziendali alla ricerca di risorse da inserire nel proprio organico. Ciò avviene tramite la promozione di un approccio all'inclusione senza barriere, che mette al centro il valore della persona nell'espressione del suo potenziale umano e professionale.

In linea con i valori e le politiche della Corporate Social Responsibility (CSR), oggi le aziende non vogliono solo controbilanciare le loro azioni, ma operare concretamente affinché le singole realtà aziendali siano contemporaneamente etiche, responsabili e remunerative.

## LA MISSION

### UNA PIATTAFORMA CHE AVVICINA

[VAI ALLA SEZIONE LAVORO](#)

Avviciniamo, in modo semplice ed efficiente, il mondo delle imprese (grandi aziende, PMI, attività commerciali) alle persone diversamente abili e alle loro famiglie. Attraverso la sezione dedicata "Jobs", domanda e offerta si incontrano: le aziende e/o i recruiter interessati possono caricare gli annunci di lavoro, mentre gli utenti in cerca di occupazione possono caricare i propri CV.

### UN PORTALE INFORMATIVO E INTERATTIVO

[SCOPRI LE ULTIME NEWS](#)

Un portale interattivo e informativo, che racconta il valore della diversità per capovolgere il percepito rispetto a un tema di estrema rilevanza per la Corporate Social Responsibility. Uno storytelling che si compone di case history positive di crescita e inclusione, dati, statistiche e notizie sempre aggiornate, aperto a tutti i principali stakeholder, manager e responsabili delle risorse umane.

## IL VALORE DELLA DIVERSITÀ

'Le aziende che migliorano l'inclusione dei disabili hanno 4 volte più possibilità di performare meglio dei loro concorrenti.'  
>>Accenture



## IL VALORE DELLA DIVERSITÀ

La legge italiana prevede degli obblighi in capo alle aziende per l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità. Ma assumere una persona disabile è molto più di obbligo di legge o di una buona azione: è una strategia che crea valore sociale ed economico, è un'opportunità di crescita per tutti.

Noi vogliamo raccontare un'altra storia:

**QUELLA IN CUI LA DIVERSITÀ CREA VALORE REALE. NON SOLO IN TERMINI DI INCLUSIONE E UMANITÀ, MA ANCHE DI PRODUTTIVITÀ E PROFITTO.**

## I NUMERI



# IL VALORE DELLA DIVERSITÀ

La diversità è un valore per le aziende, non solo dal punto di vista sociale e di integrazione - nonché di rispetto nei confronti della legge - ma anche per una serie di azioni che possono avere **un impatto concreto sulla produttività e l'economia aziendale.**

Riportare numeri, analisi ed esperienze da parte di alcune delle più grandi aziende nel mercato globale è un motivo in più per coinvolgere ed invogliare altre realtà, investitori, enti e associazioni, ad **esplorare possibilità con margini mai intravisti prima**, sfatando anche qualche falso mito legato al tema della disabilità.

Anche in questo caso, la pagina contiene una CTA finale che invita l'Azienda ad inserire un annuncio di lavoro.



## I NUMERI IN ITALIA

L'ISTAT stima che in Italia ci siano oltre **13milioni** di persone con un qualche tipo di disabilità ("Conoscere la disabilità", Rapporto ISTAT, 2019). Secondo i dati dell'Osservatorio Nazionale sulla Salute nelle Regioni Italiane diffusi nel 2017 in occasione della Giornata internazionale disabilità, in Italia poco più del **18%** dei disabili definitivi "gravi" ha un lavoro (Repubblica, dicembre 2017).

Considerando che per le persone con disabilità la mobilità può rappresentare una criticità e che l'impatto nella vita sociale è significativo, si comprende che il lavoro è un elemento fondamentale di emancipazione e partecipazione.



## EPPURE

I grandi gruppi mondiali come ACCENTURE e PwC hanno analizzato gli effetti positivi della diversità sulla produttività, e sviluppato dei precisi programmi dedicati all'inclusione.

Accenture parla di **DISABILITY INCLUSION ADVANTAGE**, l'inclusione della diversità come driver per la crescita.

Secondo Accenture, i principali motivi per cui le aziende non riescono ancora pienamente a sfruttare il talento delle persone con disabilità sono tre:

- **mancata comprensione della portata del talento** disponibile;
- **mancata comprensione dei benefici** potenziali;
- **idee sbagliate valutazioni errate sul costo rispetto al ROI** dell'inclusione della disabilità.

## SUPERJOB VUOLE COMUNICARE PERCHÉ LA DIVERSITÀ IN AZIENDA È UN VANTAGGIO COMPETITIVO.

**PUNTIAMO A CAPOVOLGERE IL PERCEPITO DELLE AZIENDE RISPETTO ALLA DISABILITÀ: DA DIFFICOLTÀ A GRANDE VALORE AGGIUNTO.**

UN'AZIENDA OGGI NON DEVE CONSIDERARE L'INCLUSIONE NON VA CONSIDERATA COME UNA BUONA AZIONE PER GLI ALTRI VERSO L'ESTERNO, MA COME UN VERO E PROPRIO INVESTIMENTO CHE SOSTIENE LA STRATEGIA DI CRESCITA AZIENDALE.

INSERISCI UN ANNUNCIO

## NEWS

TESTIMONIANZE DAL MONDO DEL LAVORO

### Carlo Pittis: imprenditoria e disabilità

La bella storia di Carlo: da manager a imprenditore sociale.  
**Leggi l'intervista >>**

## ED EVENTI

Streaming online, 22-23 maggio 2020

### Accessibility Days 2020

Quest'anno la manifestazione di sensibilizzazione  
sull'**accessibilità** e sulle **disabilità** si svolgerà on line. **Vai al  
sito>>**

# NEWS ED EVENTI

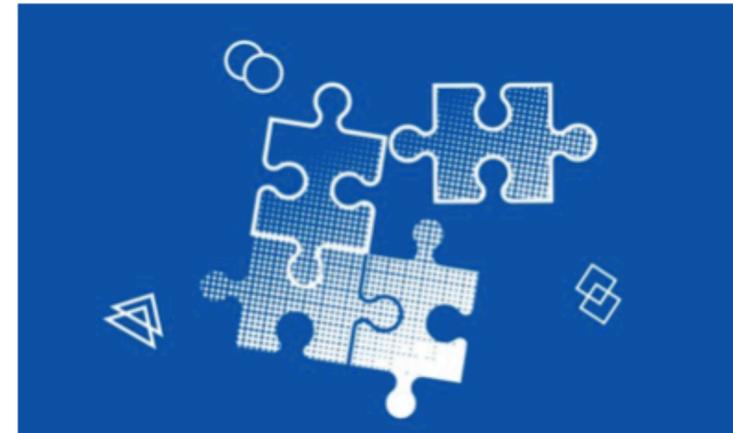
Il tema della disabilità e del lavoro è un tema sentito: sono diverse le realtà che ogni giorno lavorano e sviluppano nuove idee, leggi, strumenti, tecnologie e momenti di confronto con il fine di migliorare un sistema che ha importanti possibilità di crescita e in cui il networking risulta essere un volano fondamentale per le best-practices di successo.

**SuperJob si aggiorna e ti informa** così da non perdere nessuna tra le più rilevanti novità o iniziative legate a questo settore.



**IL PORTALE GRATUITO  
CHE METTE IN  
CONTATTO PERSONE  
DIVERSAMENTE ABILI E  
MONDO DEL LAVORO**

Grazie alle risorse e all'esperienza di Michael Page  
in partnership con Neopharmed Gentili.



**SEI UN'AZIENDA?**

**CERCHI LAVORO?**

# JOB

La pagina Job è il cuore del portale, il punto focale del progetto: qui domanda e offerta di lavoro si incontrano per permettere ai candidati e alle aziende di ritrovarsi in un match ideale, grazie alle risorse e all'esperienza di Michael Page in partnership con Neopharmed Gentili.

**IL PORTALE GRATUITO CHE METTE IN CONTATTO  
PERSONE DIVERSAMENTE ABILI  
E MONDO DEL LAVORO.**

**PER LE AZIENDE**

## Iscriviti o effettua il login

Se vuoi iscriverti in qualità di nuova azienda, clicca su ISCRIVITI. Se invece sei una realtà già registrata, effettua il login inserendo mail e password.

## Sei un'Azienda?

Se sei un'azienda interessata a registrarsi e caricare annunci di lavoro, il tuo percorso parte da qui.

## Cerchi lavoro?

Se sei un candidato e desideri ricercare le migliori offerte di lavoro, il tuo percorso parte da qui.



1

## Se sei un'Azienda

Clicca in homepage su: **'Sei un Azienda?'**

SEI UN'AZIENDA?

2

## Accedi o crea il tuo account

Si aprirà una pagina in cui l'utente, se registrato, potrà accedere con le sue credenziali. In caso contrario, potrà creare il suo nuovo account compilando i seguenti campi:

- Nome Azienda
- E-mail
- Password
- Conferma della password

3

## Area personale

Una volta iscritto o effettuato l'accesso, si entrerà nella propria area personale, in cui poter caricare un annuncio, modificare i propri dati o ricontrollare gli annunci pubblicati in precedenza.

**SUPERJOB**

Chi siamo Il valore della diversità News ed eventi Job Ciao Nome Azienda

## Area Personale

Crea Il tuo Annuncio

Vedi le tue offerte

Modifica i tuoi dati

**SUPERJOB**

Chi siamo Il valore della diversità News ed eventi Job Ciao Nome Azienda

## I tuoi Dati

Nome Azienda

Settore

Indirizzo\*

P.Iva\*

Nome del Contatto\*

Telefono\*

Numero di Dipendenti\*

Logo della tua Azienda

your image

\*Le informazioni non saranno divulgate al pubblico.

# 4

## Crea un'offerta di lavoro

Una volta creato il proprio account aziendale, o effettuato il login se già iscritti, l'azienda potrà procedere alla creazione della sua offerta di lavoro, attraverso un form predisposto, compilando le seguenti sezioni:

- Mansione
- Livello
- Contratto
- Orario
- Regione
- Provincie
- Comuni
- Descrizione del lavoro

# 5

## Inserisci le tue tag facilities

Prima di procedere alla pubblicazione dell'offerta, l'azienda potrà taggarla con le facilities di cui dispone.

ERJOB

Chi siamo Il valore della diversità News ed eventi Job Ciao Nome Azienda

### Crea Offerta

Titolo dell'annuncio

Titolo dell'annuncio

Settore Beni Culturali

Mansione Pescatore

Titolo di Studio Diploma

Livello 9

Contratto Indeterminato

Orario Dalle 12.00 alle 15.00

Luogo dell'annuncio

Descrizione

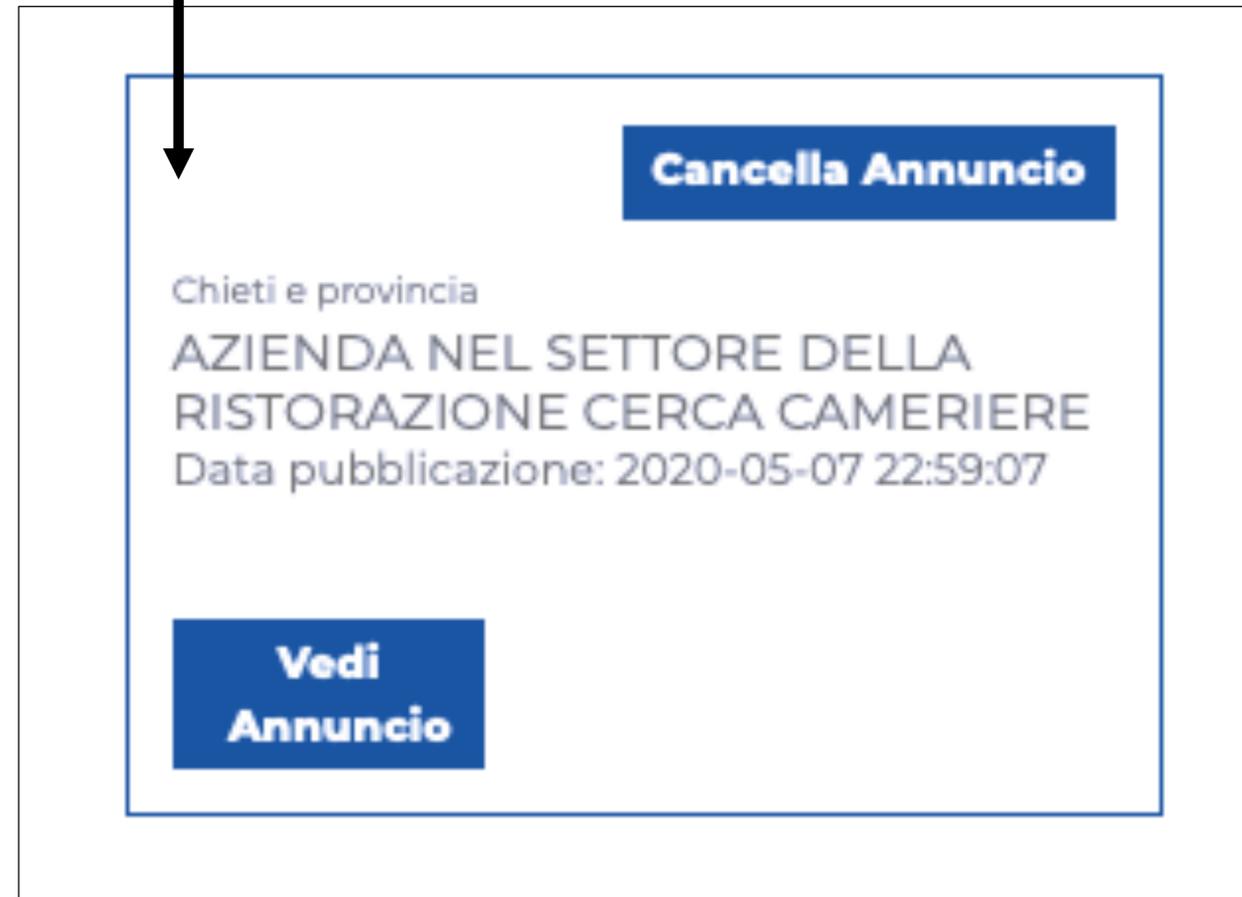
Tag Facility Offerte

PUBBLICA

6

## Offerta di lavoro pubblicata

Publicata l'offerta di lavoro, l'utente potrà rivedere l'annuncio nella sua personale schermata, con la possibilità di modificarlo ed eventualmente cancellarlo.



**PER I CANDIDATI**

1

## Se cerchi lavoro?

Clicca in homepage su: **'Cerchi lavoro?'**

SEI UN'AZIENDA?

2

## Ricerca la tua offerta di lavoro

La schermata che segue si apre con un form in cui il candidato potrà direttamente compilare i campi predisposti e individuare subito il suo annuncio desiderato.

- Settore/ Parola Chiave
- Luogo

Al di sotto del form appariranno in successione le principali offerte di lavoro caricate da Page Personnel e dalle altre aziende, tra cui poter scegliere. Per visualizzarne una, cliccherà Vedi Annuncio.

SUPERJOB

Chi siamo Il valore della diversità News ed eventi Job Ciao Nome Azienda

SETTORE/PAROLA CHIAVE

LUOGO

CERCA

### ULTIME OFFERTE INSERITE

Milano CATEGORIE PROTETTE - Help Desk Il livello Data pubblicazione: 2020-05-07 12:45:24 Salario: 24000 - 27000 <a href="#">Vedi Annuncio</a>	Milano CATEGORIE PROTETTE - Business Analyst per consulenza Data pubblicazione: 2020-05-07 12:37:05 Salario: 30000 - 40000 <a href="#">Vedi Annuncio</a>	Milano CATEGORIE PROTETTE - Sviluppatore IT Data pubblicazione: 2020-05-07 12:00:28 Salario: 30000 - 40000 <a href="#">Vedi Annuncio</a>
Cuneo e provincia Amministrativo Categoria Protetta Data pubblicazione: 2020-05-07 08:51:05 Salario: 23000 - 28000 <a href="#">Vedi Annuncio</a>	Milano Personal Assistant al CEO - Categorie Protette Data pubblicazione: 2020-05-05 11:21:33 Salario: 28000 - 45000 <a href="#">Vedi Annuncio</a>	Como e provincia CATEGORIE PROTETTE - Back Office Commerciale - zona Como Data pubblicazione: 2020-05-05 11:00:44 Salario: 25000 - 28000 <a href="#">Vedi Annuncio</a>

[VEDI TUTTI GLI ANNUNCI](#)

### 3

## Visualizza l'annuncio e candidati

Cliccando su *Vedi Annuncio* l'utente potrà visualizzare i dettagli dell'offerta di lavoro e decidere se candidarsi cliccando sul pulsante dedicato.

La candidatura sarà completata attraverso il form di upload dei dati e del CV da parte dell'utente oppure il reindirizzamento sulla pagina dell'annuncio pubblicato da Page Personnel.

Milano

**CATEGORIE PROTETTE - Help Desk II livello**

**Information Technology**  
Pubblicato il 07/05/2020

Tipo di contratto: Inquadramento e retribuzione commisurati all'esperienza e competenza del candidato.  
Salario: 24000 - 27000

- Importante realtà del settore healthcare  
- Annuncio riservato a candidati appartenenti alle Categorie Protette (L.68/99)

Il nostro cliente  
Importante realtà del settore healthcare Sede di lavoro a Milano

La figura ricercata  
Il CATEGORIE PROTETTE - Help Desk II livello si occuperà di:  
La risorsa si occuperà di:

- Risoluzione di problemi tecnici
- Installazione e aggiornamento dei software applicativi
- Monitoraggio delle applicazioni
- Ripristino dell'HW del SW e delle applicazioni delle postazioni di lavoro

Il candidato prescelto  
La figura ricercata è in possesso dei seguenti requisiti:  
Il candidato che applica per la posizione deve avere i seguenti requisiti:

- Conoscenza degli apparati IT e del loro funzionamento
- Minima conoscenza di Database/Rete/Procedure di risoluzione problemi tecnici
- Gradita una pregressa esperienza nel supporto informatico
- Passione per il mondo informatico
- Appartenenza alle Categorie Protette (L. 68/99)

Cosa comprende l'offerta  
Inquadramento e retribuzione commisurati all'esperienza e competenza del candidato.

Bergamo Milano Milano

**GRAZIE**